

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
АЛЕКСАНДРОВО - ГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

от 19.08 2022 г. № 147

с. Александров – Гай

**Об утверждении плана мероприятий
по повышению управленческой деятельности**

В целях повышения качества образования и совершенствования системы управления качеством образования в Александрово-Гайском муниципальном районе, в соответствии с ФЗ от 6 октября 2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по повышению управленческой деятельности в образовательных организациях Александрово-Гайского муниципального района (приложение 1)
2. Довести план мероприятий по повышению управленческой деятельности в образовательных организациях Александрово-Гайского муниципального района до руководителей ОУ.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника методического кабинета Коннову И.Н.

**Начальник
Управления образования**

Исп.: Коннова И.Н.
Тел.: 2 – 18 – 79



План мероприятий
по повышению управленческой деятельности в образовательных организациях Александрово-Гайского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ожидаемые результаты	Исполнители
1	Оказание адресной помощи общеобразовательным учреждениям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся (федеральный проект 500+)	ежегодно	Сформированы методики адресной поддержки школ с низкими образовательными результатами по кадровым и содержательным вопросам, включая формирование новых кадровых ресурсов.	Методический кабинет
2.	Проведение методических мероприятий по повышению качества управленческой деятельности для руководителей образовательных организаций: - Дни открытых дверей на базе школ; - проведение инструктивно-методических совещаний; - Мастер-классы финалистов конкурсов педагогического мастерства «Педагогический дебют», Учитель года».	ежегодно	Совершенствование качеством образования, Сопровождение профессиональной адаптации молодых педагогов.	Методический кабинет Управления образования

3.	Организация стажировочных площадок для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования.	ежегодно	Обмен управленческим и педагогическим опытом по применению инструментов (в том числе цифровых) в образовательной деятельности	Методический кабинет Управления образования, руководители ОО
4.	Осуществление планомерной подготовки и профессионального развития управленческих кадров	постоянно	повышения качества образования и совершенствования системы управления качеством образования	Управление образования, образовательные учреждения
5.	Создание условий для развития кадрового резерва руководителей образовательных организаций.	постоянно	Оказание практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности, повышение профессиональной компетентности молодых управленцев.	Методический кабинет Управления образования
6.	Распространение лучших практик и продуктивных моделей управления	2 раза в год	Обмен управленческим и педагогическим опытом	Методический кабинет Управления образования
7.	Организация «Школы молодого руководителя»		Оказание практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности, повышение	Методический кабинет Управления образования

				профессиональной компетентности молодых управленцев.	
8.	Организация профессиональных конкурсов для руководителей ОО.	постоянно		Обмен управленческим и педагогическим опытом	Методический кабинет Управления образования
9.	Обновление системы финансового мотивирования директоров ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО.	1 раз в год		Стимулирование управленческого состава	ЦБ Управления образования
Выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций					
10.	<p>Эффективное планирование повышения квалификации педагогов с целью преодоления дефицитов:</p> <p>1) постоянно действующие обучающие семинары для учителей НОО, ООО и СОО;</p> <p>2) усовершенствование системы наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимопосещение уроков; - анализ и консультирование по выявленным проблемам; - отчет наставника о проделанной работе и ее результативности (по результатам полугодия). <p>3) разработка программы повышения квалификации по образовательным программам в учреждениях дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным заданием</p>	Ежегодно		<p>Непрерывность профессионального развития</p> <p>Стабильный высококвалифицированный педагогический коллектив. Высокая доля учителей высшей и первой категорий</p>	<p>Директор, заместители директора по УР, ВР, учителя-наставники.</p>

<p>4) посещение обучающихся семинаров разного уровня, вебинаров; 5) участие в работе РМО учителей по направлениям</p>			
<p>11. Повышение уровня профессионализма специалистов, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение обучающихся: - мотивация на прохождение переподготовки учителями школы; - курсовая подготовка; - посещение обучающихся семинаров разного уровня, вебинаров; - участие в работе РМО учителей – логопедов, педагогов – психологов</p>	<p>В течение года</p>	<p>Высокий уровень профессиональных компетенций, совершенствование управленческой деятельности.</p>	<p>Образовательные учреждения,</p>
<p>12. Внутрискольная система оценки качества образования (ВСОКО): 1) посещение уроков с целью выявления профессиональных дефицитов; 2) анализ результатов учебной деятельности: - промежуточная аттестация, - ВПР, - РКР, - комплексные работы, - итоговые административные контрольные работы по математике и русскому языку в 1-3, 5 – 8, 10 – х классах; - итоги ОГЭ, ЕГЭ и их анализ.</p>	<p>В течение года</p>	<p>В процессе своевременного выявления пробелов в знаниях у обучающихся, качественного анализа результатов работ, профессиональных затруднений у учителей, предупреждение дальнейших негативных тенденций в образовательной деятельности, улучшение уровня текущей и итоговой успеваемости обучающихся.</p>	

Сетевое взаимодействие руководителей образовательных организаций

13.	Расширение взаимодействия с социальными партнерами, нормативно - правовое обеспечение данного взаимодействия (соглашения, договора)	В течение года	Модель сетевого взаимодействия. Расширение индивидуальной образовательной траектории обучающихся как условия социализации личности	
14.	Трансляция опыта деятельности организации для педагогического сообщества через официальный сайт организации	В течение года	Обмен опытом работы	
15.	Управление процессом подготовки и результативного участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников и других конкурсных мероприятиях	В течение года	Создание условий для раскрытия потенциала учащихся, повышение профессионализма педагогов	
Развитие сетевого взаимодействия руководителей образовательных организаций				
16.	Организация муниципального клуба директоров образовательных организаций «Флагманы образования»	С 1 сентября 2022 года	В рамках принятия мер по развитию взаимодействия между руководителями образовательных организаций по обмену опытом и лучшими практиками, установлению горизонтальных связей, продвижению интересов профессионалов в сфере управления инновациями с учетом результатов мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных	Управление образования администрации Александрово-Гайского муниципального района

			организаций	
17.	Разработка индивидуального плана развития руководителя развития эффективной организации по повышению эффективности управленческой деятельности с трансформацией инновационных моделей управления (лучших практик).	1 раз в год	Методическая поддержка управленческих кадров	Управление образования администрации Александрово-Гайского муниципального района
18.	Представление и распространение успешных управленческих практик в ходе проведения федеральных, региональных и муниципальных конкурсных мероприятий для руководителей образовательных организаций.	2 раза в год	В рамках принятия мер по развитию взаимодействия между руководителями образовательных организаций по обмену опытом и лучшими практиками, установлению горизонтальных связей, продвижению интересов профессионалов в сфере управления инновациями с учетом результатов мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций	Управление образования администрации Александрово-Гайского муниципального района
19.	Обеспечение функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.	В течение года	Формирование единого образовательного пространства и перехода к новым принципам кадровой политики	Методический кабинет Управления образования