

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
АЛЕКСАНДРОВО - ГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

от 17.11. 2021 г. № 185

с. Александров – Гай

**Об утверждении плана мероприятий  
по реализации сетевого взаимодействия  
между РМО и педагогов общеобразовательных учреждений  
Александрово-Гайского муниципального района на 2021-2022 учебный год**

Руководствуясь основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 г № 3219-р,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по реализации сетевых форм взаимодействия между методическими объединениями и педагогами образовательных учреждений Александрово-Гайского муниципального района в 2021-2022 учебном году (приложение 1)
2. Руководителям образовательных организаций:
  - 2.1. Организовать исполнение плана мероприятий по реализации сетевых форм взаимодействия между методическими объединениями и педагогами образовательных учреждений Александрово-Гайского муниципального района в 2021-2022 учебном году и обеспечить его исполнение в полном объеме.
  - 2.2. Провести итоговый анализ работы школьных методических объединений в срок до 25 мая 2022 года., предоставить отчеты в Управление образования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника методическим кабинетом Коннову И.Н.

**Начальник  
Управления образования**



**О.В. Нейфельд**

Исп.: Коннова И.Н.  
Тел.: 2 – 18 – 79

**План мероприятий  
по реализации сетевых форм взаимодействия между методическими объединениями и  
педагогами образовательных учреждений Александрово-Гайского муниципального района  
2021-2022 учебном году**

**1. Пояснительная записка**

Целью реализации плана мероприятий по реализации сетевых форм взаимодействия между методическими объединениями и педагогами образовательных учреждений Александрово-Гайского муниципального района в 2021-2022 учебном году является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высококвалифицированных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

План мероприятий направлен на решение ряда задач: повышение уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся.

**2. Цель:**

обеспечение функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов Александрово-Гайского муниципального района посредством развития муниципальной системы методической работы, обеспечения условий для создания сетевых форм взаимодействия педагогов, для эффективной деятельности муниципальных творческих групп профессионального развития и их взаимодействия со школьными методическими объединениями.

**3. Ожидаемый результат**

- наличие обоснованной муниципальной системы методической работы;
- позитивная динамика результатов диагностики методических компетенций педагогов;
- обобщение педагогического опыта;
- увеличение числа участников сетевых сообществ педагогов района.

**4. Показатели реализации плана мероприятий –  
достижения ожидаемого результата**

Показатели (в соответствии с целями и комплексом мер):

- наличие нормативных документов муниципальной системы методической работы района;
- участие в федеральных, региональных и муниципальных диагностиках компетенций педагогов;
- рост эффективности и результативности работы педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа профессии педагога;
- обеспечение социальной и методической поддержки педагогов.

**5. Источники информации**

- данные о результатах аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности;
- отчеты о самообследовании ОО;

-данные муниципальных диагностик.

## **5. Мониторинг**

- мониторинг результатов аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности;
- диагностирование педагогов по качеству методического сопровождения педагогов в районе;
- мониторинг деятельности муниципальных предметных групп по методическому сопровождению непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов.

## **6. Анализ. Адресные рекомендации**

- Аналитические отчеты по результатам муниципальных мониторингов;
- Отчеты о деятельности муниципальных предметных МО;
- Адресные рекомендации по совершенствованию методической работы педагогов для руководителей образовательных организаций Александрово-Гайского муниципального района;
- Адресные рекомендации и аналитические материалы по итогам оценки МСОКО размещаются на сайте Управления образования.

## **7. Меры, управленческие решения**

- мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на формирование научно-методического сопровождения методической работы образовательных организаций Александрово-Гайского муниципального района;
- заседания РМО;
- информационно-разъяснительная работа по вопросам научно-методического сопровождения методической работы образовательных организаций Александрово-Гайского муниципального района;
- нормативно-правовые документы Управления образования Александрово-Гайского муниципального района по результатам проведенного анализа.

## **8. Анализ эффективности принятых мер**

- онлайн и офлайн совещания;
- конференции;
- совещания с руководителями образовательных организаций Александрово-Гайского муниципального района.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
1.	Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной системы по реализации сетевых форм взаимодействия сетевых форм взаимодействия между методическими объединениями и педагогами Александрово-Гайского муниципального района в 2021-2022 учебном году.			
1.1.	Формирование нормативно-правовой базы организаций сетевого взаимодействия: приказы, положение, закрепление координаторов сетевых площадок)	Ноябрь 2021 г	Управление образования	Нормативно-правовое обеспечение выполнения плана мероприятий.
1.2.	Утверждение плана работы школьных методических объединений учителей по предметам	Ноябрь 2021 г	Руководители РМО	Выполнение мероприятий плана работы
1.3.	Экспертиза рабочих программ (наличие вопросов ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, функциональной грамотности)	Ноябрь 2021 г	Руководители ШМО	Выполнение мероприятий плана работы
1.4.	Разработка и нормативное закрепление плана мероприятий по направлению работы с одаренными детьми и молодежью (создание банка данных по подготовке к ВсОШ, конференциям. Конкурсам)	Ноябрь 2021 г	Руководители ШМО	Выполнение мероприятий плана работы
1.5.	Разработка дорожной карты по развитию муниципальной системы образования	Выполнение мероприятий плана работы	Управление образования	Совершенствование системы образования Александрово-Гайского муниципального района, выявление факторов, определяющих уровень качества образования и разработка управленческих действий для повышения качества образования.
<b>2. Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования</b>				
2.1.	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	Выполнение мероприятий плана работы	Управление образования, руководители РМО	Повышение педагогической компетенции работников образования Александрово-Гайского муниципального района в сетевом взаимодействии
2.2.	Создание групп сотрудничества и взаимодействия по повышению качества образования	В течение года	Педагоги, зам. директора по УВР, руководители ШМО	
2.3.	Взаимопосещение уроков учителями внутри ШМО	В течение года	Педагоги, зам. директора по	

				УВР, руководители ШМО	
2.4.	Разработка методических рекомендаций по изучению, внедрению и применению инновационных технологий в образовательном процессе	В течение года		Педагоги, зам. директора по УВР, руководители ШМО	Реализация проектных идей в режиме сетевого взаимодействия
2.5.	Методическое сопровождение объединений учителей-предметников, социально-психологической службы, воспитателей ДОУ.	В течение года		Управление образования	Повышение компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных предметных методических объединений.
2.6.	Разработка и утверждение показателей системы методической работы и источников получения информации	В течение года		Педагоги, зам. директора по УВР, руководители ШМО	В течение года
2.7.	Описание методов сбора информации по проведению процедур оценки системы методической работы в Александрово-Гайском муниципальном районе	В течение года		РМК, руководители РМО	В течение года
<b>3. Мониторинг</b>					
3.1.	Проведение мониторинга по показателям: - соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций; - взаимодействие со школьниками, районными методическими объединениями и профессиональными сообществами педагогов; - наличие управленческих решений по результатам деятельности школьных, муниципальных методических объединений, - наличия мониторинга показателей системы методической работы на уровне муниципального образования и ШМО	Апрель-май 2022 года		РМК, руководители РМО	Приказ управления образования
3.2.	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами	Февраль 2022		Управление	

3.3.	образовательных организаций Александрово-Гайского района Диагностика профессиональных дефицитов руководителей и педагогов образовательных организаций Александрово-Гайского района	года	образования	Приказ управления образования
<b>4. Анализ. Адресные рекомендации</b>				
4.1.	Анализ эффективности научно-методического сопровождения и поддержки педагогических работников	Май-июнь 2022 года	РМК руководители РМО	Аналитические отчеты по результатам выполнения мероприятий дорожной карты по итогам 2021-2022 учебного года:
4.2.	Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа, реализованных мер			-соответствия содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций;
4.3.	Разработка адресных рекомендаций по итогам результатов мониторинга показателей системы методической работы (размещение на сайтах управления образования Александрово-Гайского муниципального района, ОО, письма участникам образовательных отношений и др.)			- взаимодействия со школьными, районными методическими объединениями и профессиональными сообществами педагогов; - наличие системы аналитической деятельности; - наличие управленческих решений по результатам деятельности школьных, муниципальных методических объединений, - наличие мониторинга показателей системы методической работы на муниципальном уровне.
<b>5. Мониторинги</b>				
5.1.	Мониторинговые исследования внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях	В течение года	РМК руководители РМО	Мониторинг динамики формирования условий для внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях, выявление проблемных сфер и предложения по их разрешению; аналитические материалы для работников образовательных организаций
5.2.	Мониторинговые исследования и последующее формирование	В течение года	РМК	Развитие системы кадрового резерва.

	банка кадровой потребности муниципалитета. Мониторинг системы образования «Дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района»		руководители РМО	Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений
5.3.	Мониторинговые исследования доступности объектов и образовательных услуг для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	Ноябрь 2021 год	РМК руководители РМО	Мониторинг условий доступности образовательных организаций всех уровней, аналитические материалы по проблеме инклюзивного и специального образования для работников образовательных организаций
<b>6. Меры, мероприятия, управленческие решения</b>				
6.1.	Семинары по вопросам реализации ФГОС НОО ОВЗ, ФГОС ОУО	2021-2022 учебный год	Управление образования	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью. Внедрение практик инклюзивного образования в образовательных организациях Александрово-Гайского муниципального района
6.2.	Координация работы Школы молодых педагогов, проведение конкурсов, семинаров, фестивалей и др.	2021-2022 учебный год	Управление образования	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливых молодежи
6.3.	Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Педагогический дебют», участие в региональном и Всероссийском этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	2021-2022 учебный год	Управление образования	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
6.4.	Обеспечение сетевого взаимодействия школьных и дошкольных методических служб, школьных и дошкольных методических объединений по актуальным проблемам образования на сайтах ОО	2021-2022 учебный год	Управление образования	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей.