



**АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЕКСАНДРОВО-ГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 08.07.2022 № 251

с. Александров Гай

**«Об утверждении
муниципальной программы
«Развитие и социальная поддержка
педагогических кадров Александрово-Гайского
муниципального района на 2022-2025 годы»»**

В целях развития муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности, руководствуясь Уставом Александрово-Гайского муниципального района, администрация Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие и социальная поддержка педагогических кадров Александрово-Гайского муниципального района на 2022-2025 годы», согласно Приложению 1 к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам А.Н. Луговскую.
3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Александрово-Гайского муниципального района.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

И. о. главы муниципального района

В. Ю. Неверов

Паспорт муниципальной программы
« Развитие и социальная поддержка
педагогических кадров Александрово-Гайского муниципального района
на 2022-2025 годы»

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа « Развитие и социальная поддержка педагогических кадров Александрово-Гайского муниципального района на 2022-2025 годы» (далее - муниципальная программа)
Координатор муниципальной программы	Администрация Александрово-Гайского муниципального района, Управление образования администрации Александрово-Гайского муниципального района
Цели муниципальной программы	Развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.
Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none">- увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров;- профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования;- создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций высшего образования и среднего профессионального образования;- повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности;- формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;- модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников;- создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами;- улучшение условий труда и быта, оптимизация

Перечень целевых показателей муниципальной программы

- рабочего времени педагогических работников;
- социальная поддержка педагогов и молодых педагогов с целью закрепления их в профессии;
- развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.
- повышение конкурентоспособности педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи;
- адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- развитие сетей профессиональных ассоциаций педагогических работников;
- повышение престижа педагогической деятельности.
- социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Этапы и сроки реализации муниципальной программы
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы

2022-2025 годы

прогнозируемый объем финансирования мероприятий муниципальной программы составляет 770,4 тысяч рублей:
из средств областного бюджета – 770,4 тыс. рублей,

Средства внебюджетных источников.

Контроль за выполнением муниципальной программы

контроль за выполнением муниципальной программы осуществляют администрация Александрово-Гайского муниципального района и Управление образования администрации Александрово-Гайского муниципального района.

I. Общие положения

Целью реализации мероприятий Программы по развитию и социальной поддержке педагогических кадров Александрово-Гайского муниципального района на 2022–2025 годы является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Основные исполнители:

- Администрация Александрово-Гайского муниципального района;
- Управление образования администрации Александрово-Гайского муниципального района;

Муниципальная программа направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);

- необходимость персонифицированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития и социальной поддержки педагогических кадров района.

Реализация муниципальной программы по развитию педагогических кадров Александрово-Гайского муниципального района на 2022–2025 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

II. Информация о кадровых проблемах в системе образования

Важнейшим звеном системы образования является качественный состав педагогических работников. В системе образования района работают 273 педагога, из них учителей – 172, в том числе педагоги в возрасте до 35 лет – 28 чел. (10,3%). Педагогов в возрасте 60 лет и старше – 36 чел. (13,2%).

Предмет	Количество учителей	Из них, ведут два и более предметов	Вакансии
физика	9	4	3
Русский язык	18	0	2
Математика	16	9	3
История	13	9	1
Биология	7	5	1
География	6	6	0
Химия	7	4	1
Иностр. язык	16	2	2
Физическая культура	13	2	0
Технология	3	2	0
Музыка	3	2	0
ИЗО	1	0	0
ОБЖ	3	2	0
Начальные классы	52	3	1
Информатика	5	4	1
Всего:	172	54	15

Обеспеченность учителями составляет 92%.

По договорам целевого приема в СГУ им. Н.Г. Чернышевского обучаются 6 педагогов. В 2021 году на целевое обучение по педагогическим специальностям направлено 12 выпускников.

17 вакансий в 2021/22 уч.г. были замещены совместительством.

В сельских школах Александрово-Гайского муниципального района два и более предмета ведут 31,4% учителей.

По состоянию на 1 февраля 2022 года актуальная вакансия на второе полугодие 2021/2022 учебного года имеется в МБОУ СОШ п. Приузенский (учитель иностранного языка).

Планируемые вакансии на 1 сентября 2022 года:

1. МБОУ СОШ с. Канавка – учитель русского языка и литературы;
2. МБОУ СОШ с. Новоалександровка им. Героя Советского Союза Ф.Д. Глухова – учитель физики, учитель русского языка и литературы;
3. МБОУ СОШ с. Камышки – учитель английского языка;
4. МБОУ СОШ с. Луков Кордон – учитель математики, учитель физики, учитель иностранного языка (английский, немецкий), учитель информатики.

2. Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы к концу 2025 года:

- воспроизводство кадров в образовательной сфере Александрово-Гайского муниципального района за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- создание сети профильных классов педагогической направленности: по итогам 2023 года – не менее 2 классов, по итогам 2024 года – не менее 4 классов, по итогам 2025 года – не менее 7 классов;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.
- к 2025 году не менее 100 % педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.

Перечень мероприятий Программы

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1.. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования				
1.1.1.	Организация цикла встреч педагогических работников, специалистов Управления образования с выпускниками педагогического направления организаций высшего и среднего профессионального образования	Управление образования	2022-2025 г.г.	Увеличение числа выпускников педагогических направлений, принятых на работу в образовательные организации района
1.1.2.	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудоустройством	Министерство образования, Управление образования	2022-2025	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях района
1.1.3.	Обновление подходов к подготовке педагогических кадров с ориентиром на имеющуюся потребность в районе. Организация педагогической практики в процессе получения профессионального образования на площадках лучших учреждений района	СГУ им. Чернышевского, Управление образования		Подготовка педагогических кадров, необходимых образовательным организациям района
1.1.4.	Создание системы информирования студентов об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях района. Организация их встреч с начальником Управления образования,	Управление образования, СГУ им. Чернышевского	Ежеквартально	Замещение педагогических вакансий

	руководителями образовательных организаций				
2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогических профессий					
2.1.	Определение профиля обучения в психолого-педагогических классах: естественно-научный, гуманитарный, социально-экономический, технологический, универсальный.	Управление образования, образовательные организации	Ежегодно, март	Мониторинг потребности в открытии психолого-педагогической классов по педагогическим профессиям.	
2.2.	Создание и методическое сопровождение психолого-педагогических классов в общеобразовательных организациях Александрово-Гайского района. Формирование и обновление базы данных школьников, проходящих обучение в психолого-педагогических классах	Управление образования	Два раза в год (июнь, декабрь)	Открытие в ОО профильных классов психолого-педагогической направленности по итогам 2023 года – не менее 2 классов, по итогам 2024 года – не менее 4 классов, по итогам 2025 года – не менее 7 классов.	
2.3.	Разработка и внедрение программ, учебных курсов педагогической направленности «Введение в профессию педагога» (элективный курс, индивидуальный проект)	Управление образования, общеобразовательные организации	ежегодно	Увеличение программ	
2.4.	Проведение конкурсов педагогического мастерства	Управление образования	ежегодно	Повышение престижа педагогической профессии, формирование образа современного учителя	
3. Повышение квалификации педагогических кадров					
3.1.	Реализация дополнительного образования педагогических работников в рамках	Управление образования, образовательные организации	ежегодно	Повышение квалификации и профессиональная	

	курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий.			переподготовка педагогов
4. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов омоложения кадрового состава				
4.1.	Проведение мониторинга «Дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района»	Администрация Александрово-Гайского муниципального района, управление образования	ежегодно	Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений
4.2.	Внедрение системы наставничества в образовательных организациях	Управление образования,	ежегодно	Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.
4.3.	Координация работы Ассоциации молодых педагогов (проведение конкурсов, семинаров, фестивалей)	Управление образования	ежегодно	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи
4.4.	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	Управление образования	ежегодно	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов, повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
5. Сетевое взаимодействие и социальная партнерство в развитии педагогических кадров				
5.1.	Научно-методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях.	Управление образования	Ежегодно	Повышение профессионального уровня педагогических работников
5.2.	Персонализированное повышение квалификации для учителей-предметников и руководителей образовательных	ГАУ СО «СОИРО», Управление образования, образовательные	ежегодно	Повышение образовательных результатов

	организаций с НОР и ССУ	организации	обучающихся по итогам рубежного внутриорганизованного контроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации.
5.2.	Организация муниципальных инновационных площадок по разработке и внедрению моделей межведомственного сетевого взаимодействия.	Управление образования	2022-2023 Увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты в сетевом взаимодействии.
5.3.	Проведение сетевых мероприятий в области культуры и искусства, физической культуры и спорта	Управление образования	ежегодно Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия.
6. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов			
6.1.	Ознакомление педагогов с системой оплаты труда, с условиями труда	Работодатели, первичные профсоюзные организации	ежегодно Повышение правовой грамотности, мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования, стимулирование закрепления их в профессии
6.2.	Аттестация педагогических работников	ГАУ СО «РЦОКО», Управление образования	ежегодно Повышение кадрового потенциала

				образовательных организаций района	
6.3.	Участие в федеральном проекте «Земский учитель»	Министерство образования, администрация Александрово-Гайского района	ежегодно	Закрытие педагогических вакансий	
6.4.	Участие в региональном конкурсном отборе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности.	Министерство образования, администрация Александрово-Гайского района	ежегодно	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация результативной профессиональной деятельности	
6.5.	Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы в менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образования, до 70% средней номинальной начисленной заработной платы в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.	Министерство образования, администрация Александрово-Гайского района	ежегодно	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии	
6.6.	Предоставление жилья молодым специалистам по Программе «Предоставление жилого помещения по договору социального найма»	администрация Александрово-Гайского района	По запросу специалиста	Оказание социальной помощи молодым учителям	